



Haryana Government Gazette

EXTRAORDINARY

Published by Authority

© Govt. of Haryana

No. 42-2018/Ext.] CHANDIGARH, SATURDAY, MARCH 10, 2018 (PHALGUNA 19, 1939 SAKA)

HARYANA VIDHAN SABHA SECRETARIAT

Notification

The 10th March, 2018

No. 17-HLA of 2018/17/4104.— The Haryana Group D Employees (Recruitment and Conditions of Service) Bill, 2018, is hereby published for general information under proviso to Rule 128 of the Rules of Procedure and Conduct of Business in the Haryana Legislative Assembly :-

Bill No. 17- HLA of 2018

THE HARYANA GROUP D EMPLOYEES (RECRUITMENT AND CONDITIONS OF SERVICE) BILL, 2018

A

BILL

to regulate the recruitment and conditions of service of the Haryana Group D employees in the State and for the matters connected therewith and incidental thereto.

BE it enacted by the Legislature of the State of Haryana in the Sixty-ninth Year of the Republic of the India as follows:-

1. (1) This Act may be called the Haryana Group D Employees (Recruitment and Conditions of Service) Act, 2018.
- (2) It shall come into force from the date of its publication in the Official Gazette.
- (3) It shall apply to the persons appointed to any post of Group D, whether temporary or permanent, in the State or Subordinate Services, except to the extent otherwise expressly provided-
 - (a) by or under any law for the time being in force; or
 - (b) in respect of any member of such Service by a contract or agreement subsisting between such member and the Government.

Short title,
commencement
and application.

Definitions.

2. In this Act, unless the context otherwise requires,-

- (a) “appointing authority” means the authority specified as such in the Service rules made under proviso to article 309 of the Constitution of India in respect of any Service or post;
- (b) “appointment” means an appointment of a member of Service in accordance with this Act or the rules applicable at the time of such appointment, as the case may be, who discharges, for the first time, the duties of a post borne on the cadre of such Service or commences the probation, instruction or training prescribed thereof;
- Explanation.-** The appointment of a person holding a post borne on the cadre of one Service to hold additional charge of a higher post in the same Service or a post borne on the cadre of another Service or to discharge the current duties thereof does not amount to appointment to the latter post or Service;
- (c) “approved probationer” means a member of Service who has satisfactorily completed his probation and awaits appointment as a full member of such Service or category;
- (d) “direct appointment” means an appointment made otherwise than by promotion or by transfer of a person already in the service of any State Government or Government of India;
- (e) “discharged probationer” means a full member or an approved probationer of another service or category reverting him to such service or whose services have been dispensed with;
- (f) “full member” means a member who has been confirmed in the Service in which he has been first appointed;
- (g) “Government” means the Government of the State of Haryana in the General Administration Department;
- (h) “Head of Department” shall have the same meaning as assigned to it in clause (38) of rule 8 of the Haryana Civil Services (General) Rules, 2016 and includes any other authority specially appointed by the Government to exercise the powers of the Head of Department;
- (i) “Head of Office” shall have the same meaning as assigned to it in clause (39) of rule 8 of the Haryana Civil Services (General) Rules, 2016;
- (j) “member of Service” means a person who has been appointed to Service but does not include a person appointed under sub-section (1) of section 8;
- (k) “recruiting agency” means the Haryana Staff Selection Commission or such other body constituted by the Government for selection of candidates for appointment to Service;
- (l) “recognized university or institution” means,-
- (i) any university or institution incorporated by law in India; or
- (ii) any other university or institution, which is declared by the Government to be a recognized university or institution for the purposes of this Act;
- (m) “Schedule” means the Schedule appended to this Act;
- (n) “Service” means any Group D Service in the State;
- (o) “Service rules” means the Service rules made under the proviso to article 309 of the Constitution of India regulating the recruitment and condition of Service of Group D posts in the State;
- (p) “State” means the State of Haryana.

Authorities
empowered to
make
appointment.

3. The appointment to all the posts in the Service shall be made by the Head of Department or Head of Office, as the case may be.

4. The Haryana Civil Services (General) Rules, 2016, the Haryana Civil Services (Pay) Rules, 2016, the Haryana Civil Services (Travelling Allowance) Rules, 2016, the Haryana Civil Services (Allowances) Rules, 2016, the Haryana Civil Services (Leave) Rules, 2016, the Haryana Civil Services (General Provident Fund) Rules, 2016, the Haryana Civil Services (Pension) Rules, 2016, the Haryana Civil Services (Government Employees' Conduct) Rules, 2016 and the Haryana Civil Services (Punishment and Appeal) Rules, 2016, shall in so far as they are applicable and except to the extent expressly provided in this Act, govern members of Service in the matters of their pay, allowances, leave, pension and other conditions of Service. Pay, allowances, leave, pension and other conditions of Service.
5. The permanent cadre, category and grade pay of the Service shall be determined by the Government. Cadre.
6. No person shall be appointed to any post in the Service by direct recruitment who is less than eighteen years or more than forty-two years of age: Age.
 Provided that where different lower and upper age limits have been specifically prescribed for posts in the Service rules, those limits shall be applicable for appointment to such posts:
 Provided further that in the case of candidates belonging to Scheduled Castes, Backward Classes, ex-servicemen and persons with disability categories, the upper age limit shall be such, as may be fixed by the Government, from time to time.
7. Recruitment to all posts in the Service shall be made by recruiting agency: Recruitment to posts.
 Provided that the recruitment to the posts of Sweeper, Chowkidar and Sweeper-cum-Chowkidar shall be made by such other bodies as may be constituted by the Government, from time to time.
8. (1) Where in the opinion of the Government, special provisions inconsistent with any of the provisions of this Act or any other Service rules made under the proviso to article 309 or continuing by article 313 of the Constitution (hereinafter referred to in this section as the said rules) are required in respect of recruitment, conditions of service, pay, allowances, pension, discipline and conduct with reference to any particular or all posts in the Service, the Government may make appointment to such post otherwise than in accordance with this Act or the said rules and provide by an agreement with the person so appointed for any of the matters in respect of which in the opinion of the Government special provisions are required to be made and to the extent to which such provisions are made in the agreement. Nothing in this Act or the said rules shall apply to any person so appointed in respect of any matter for which provision is made in the agreement: Appointment by agreement.
 Provided that in respect of any matter in respect of which, no provision has been made in the agreement, the provisions of this Act or of the said rules shall apply.
 (2) A person appointed under sub-section (1) shall not be a member of Service and shall not be entitled by reason only of such appointment to any preferential claim to any other appointment in that Service or any other Service.
9. (1) No person shall be appointed to any post in the Service, unless he is in possession of qualifications and experience specified in column 3 of the First Schedule in the case of direct recruitment and those specified in column 4 of the aforesaid Schedule in the case of persons appointed other than by direct recruitment. Qualifications.
 (2) No person shall be appointed to any post in the Service, unless he is,-
 (a) a citizen of India; or
 (b) a subject of Nepal; or
 (c) a subject of Bhutan:
 Provided that a person belonging to any of the categories (b) or (c) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government.
 (3) A person in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination conducted by the recruiting agency but the offer of appointment shall be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government.

(4) No person shall be appointed to any post in the Service by direct recruitment, unless he produces a certificate of character from the Principal Academic Officer of the university, college, school or institution last attended, if any, and similar certificate from two other responsible persons not being his relatives, who are well acquainted with him in his private life and are unconnected with his university, college, school or institution.

(5) No person-

- (a) who has entered into a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any post in the Service:

Provided that the Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to marriage and there are other grounds for doing so, exempt and person from the operation of this section.

Selection
criteria.

10. (1) In the case of selection and recommendation of the names of candidates to a department or an office for Group D posts, there shall be no interview and there shall be written exam and criteria for selection shall be such, as specified in the Second Schedule.

(2) A candidate may apply for any number of departments and indicate his priority for such departments.

Probation.

11. (1) Persons appointed to any post in the Service shall remain on probation for a period of two years, if appointed by direct recruitment, and one year, if appointed otherwise:

Provided that,-

- (a) any period after such appointment, spent on deputation on a corresponding or a higher post shall count towards the period of probation;
- (b) any period of work in equivalent or higher rank, prior to appointment to any post in the Service, may, in the case of an appointment by transfer, at the discretion of the appointing authority, be allowed to count towards the period of probation fixed under this section; and
- (c) any period of officiating appointment shall be reckoned as period spent on probation, but no person who has so officiated shall, on the completion of the prescribed period of probation, be entitled to be confirmed, unless he is appointed against a permanent vacancy.

(2) If, in the opinion of the appointing authority, the work or conduct of a person during the period of probation is not satisfactory, it may,-

- (a) if such person is appointed by direct recruitment, dispense with his services; and
- (b) if such person is appointed otherwise, than by direct recruitment,-
 - (i) revert him to his former post; or
 - (ii) deal with him in such other manner, as the terms and conditions of his previous appointment permit.

(3) On the completion of period of probation of a person, the appointing authority may,

- (a) if his work or conduct has, in its opinion, been satisfactory,-
 - (i) confirm such person from the date of his appointment, if appointed against a permanent vacancy; or
 - (ii) confirm such person from the date from which a permanent vacancy occurs, if appointed against a temporary vacancy; or
 - (iii) declare that he has completed his probation satisfactorily, if there is no permanent vacancy; or
- (b) if his work or conduct has, in its opinion, been not satisfactory,-
 - (i) dispense with his services, if appointed by direct recruitment, if appointed otherwise, revert him to his former post or deal with him in such other manner, as the terms and conditions of his previous appointment permit; or
 - (ii) extend his period of probation and thereafter pass such order, as it could have passed on the expiry of the first period of probation:

Provided that the total period of probation including extension, if any, shall not exceed three years.

- 12.** A discharged probationer whose services have been dispensed with under section 11, may file an appeal against such order passed by the competent authority. Appeal against discharge.
- 13.** An approved probationer shall be considered for confirmation immediately after the satisfactory completion of his probation. Such confirmation shall be made in the entry level post to which he was first appointed and an order shall be issued for confirmation of Service. Appointment of full member.
- 14.** Seniority, inter-se of the members of Service shall be determined by the length of continuous service on any post in the Service: Fixation of seniority.
- Provided that where there are different cadres in the Service, the seniority shall be determined separately for each cadre:
- Provided further that in the case of a member appointed by direct recruitment, the order of merit determined by the recruiting agency shall not be disturbed in fixing the seniority:
- Provided further that in the case of two or more members appointed on the same date, their seniority shall be determined as follows:-
- (a) a member appointed by direct recruitment shall be senior to a member appointed by promotion or by transfer;
 - (b) a member appointed by promotion shall be senior to a member appointed by transfer;
 - (c) in the case of a member appointed by promotion or by transfer, seniority shall be determined according to the seniority of such members in the appointments from which they are promoted or transferred; and
 - (d) in the case of members recruited by transfer from the same office, seniority shall be determined according to seniority in the appointments previously held in that cadre;
 - (e) in the case of members appointed by promotion/ transfer from different cadres, their seniority shall be determined according to pay, preference being given to a member, who was drawing a higher rate of pay in his previous appointments, and if the rates of pay drawn are also the same, then by the length of their service in the appointments and if the length of such service is also same, the older member shall be senior to the younger member.
- 15.** No member of Service shall be eligible for promotion from the category in which he was appointed to the Service unless he has satisfactorily completed his probation in that category: Promotion.
- Provided that a member of a Service who, having satisfactorily completed his probation in the category in which he was appointed to the service, has been promoted to the next higher category shall, notwithstanding that he has not been declared to have satisfactorily completed his probation in such higher category be eligible for promotion from such higher category:
- Provided further that if the scale of pay or pay band or pay matrix of post in the feeder categories are different, the person holding post carrying a higher scale of pay or pay band or pay matrix in the feeder category shall be considered first and that, if no qualified and suitable persons holding post in that feeder category are available, the persons holding post carrying the next higher scale of pay or pay band or pay matrix in descending order in other feeder categories shall be considered.
- 16.** Appointment by recruitment on transfer basis to the Service from among the holders of posts in a Subordinate Service shall be made on grounds of merit and ability, seniority being considered only where merit and ability are approximately equal. Appointment by recruitment on transfer basis.
- 17.** No member of Service, who is on extension of Service after superannuation, shall be considered for appointment either by promotion or by recruitment by transfer to a higher category, during the period of extension of Service. Promotion or recruitment by transfer during extension of Service.

Consequence of resignation.

18. A member of Service shall, if he resigns from his appointment, forfeit the service rendered by him on the particular post held by him at the time of resignation and also all his previous service under the Government. The re-appointment of such person to any Service shall be treated in the same way as a first appointment to such Service by direct recruitment and all the provisions governing such appointment shall apply and on such re-appointment, he shall not be entitled to count any portion of his previous service for any benefit or concession admissible under this Act:

Provided that a member of Service, who after resignation has contested the general election to Parliament or State Legislature or in the elections to local bodies either as a party candidate or as an independent candidate, shall not be eligible for re-appointment to any service.

Acceptance of resignation.

19. (1) A member of Service may resign his appointment by giving notice of not less than three months in writing direct to the appointing authority with a copy marked to his immediate superior officer. The period of three months notice shall be reckoned from the date of receipt of such notice by the appointing authority.

(2) The member of Service may withdraw the notice of his resignation before its acceptance and withdrawal of resignation shall not be permitted after its acceptance by the appointing authority.

(3) The appointing authority shall issue orders on the notice of resignation before the date of expiry of notice, either accepting the resignation from a date not later than the date of expiry of the notice or rejecting the same, giving the reasons thereof. If no such order is passed, the resignation shall be deemed to have been accepted on the expiry of the period of notice.

(4) Notice of resignation given by the member of Service shall be accepted by the appointing authority, subject to the conditions—

- (i) that no disciplinary proceeding is contemplated or pending against the member of concerned under rule 7 of the Haryana Civil Services (Punishment and Appeal) Rules, 2016;
- (ii) that a report from the Director of Vigilance and Anti-Corruption has been obtained to the effect that no enquiry is contemplated or pending against the member of Service;
- (iii) that no dues are pending to be recovered by the Government from the member of Service; and
- (iv) that there is no contractual obligation of any kind including contractual obligation to serve the Government during the period in which the member of Service seeks to resign.

(5) Notwithstanding anything contained in clauses (i) and (ii) of sub-section (4), where a member of Service, under suspension or against whom disciplinary or criminal action or vigilance enquiry is pending, seeks to resign, the appointing authority shall examine the nature and gravity of the case and may accept the resignation, if the case is not such as would warrant rejection of the notice of resignation.

Appeal or review.

20. (1) Where no specific provision for appeal or review against any order is provided under this Act or in the service rules for redressal of grievances, an appeal or review, as the case may be, shall lie to the authority to which an appeal or review petition would lie against an order of dismissal.

(2) An appeal or review under sub-section (1) shall be preferred within two months from the date of receipt of the orders by the appellant or the review petitioner, as the case may be.

(3) Every appeal or review under sub-section (1) shall be disposed of within a period of four months from the date of the receipt of the appeal or review petition.

(4) The appellate or reviewing authority may issue such interim directions, as it deems fit, pending final decision thereon in order to avoid any irreparable loss to the appellant or review petitioner or to avoid administrative inconvenience.

Special provision.

21. Notwithstanding anything contained in this Act, the appointing authority may impose special terms and conditions in the order of appointment, if it is deemed expedient to do so.

- 22.** Nothing contained in this Act shall affect reservations and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, Backward Classes, Ex-Servicemen, Physically handicapped persons or any other class or category of persons in accordance with the orders issued by the Government in this regard, from time to time. Reservation.
- 23.** If any provision of this Act is inconsistent with any provision of the service rules applicable to any particular service, the service rules shall, in respect of that service, prevail over the provisions of this Act. Overriding effect of special rules.
- 24.** Any rule continued by article 313 or made under the proviso to article 309 of the Constitution in respect of any service or category thereof shall be applicable to all persons holding posts intended to be held by members of that service or category on the date on which such rule was made: Application of certain rules.
- Provided that nothing in any such rule shall, unless a contrary intention is expressly indicated therein, operate to deprive any such person of any right or privilege to which he is entitled by or under any rule or applicable to him prior to the making of such rule:
- Provided further that no such rule shall be applicable to candidates who had been approved for appointment to any such service or category by the Commission or by any other authority competent in that behalf prior to the making of such rule or who had applied for such approval in response to any advertisement inviting applications, published by the Authority competent in that behalf prior to the making of such rule.
- 25.** (1) If any difficulty arises in giving effect to the provisions of this Act, the Government may, by order published in the Official Gazette, make such provisions not inconsistent with the provisions of this Act, as appear to it to be necessary or expedient for removing the difficulty: Power to remove difficulties.
- Provided that no such order shall be made after the expiry of three years from the commencement of this Act.
- (2) Any order passed under sub-section (1) shall, as soon as may be, after it is passed, be laid before the State Legislature.
- 26.** (1) The Government may, by notification, amend or cancel the Schedule. Power to amend Schedule.
- (2) Every notification issued under sub-section (1) shall, as soon as may be, after it is issued, be placed before the State Legislature.

FIRST SCHEDULE*[see section 10 (1)]***EDUCATIONAL QUALIFICATIONS**

Serial number	Name of Post	Academic qualifications and experience, if any, for direct recruitment.	Academic qualifications and experience, if any, for appointment other than Direct recruitment.
1	2	3	4
1.	All Group D posts except Sweeper, Chowkidar and Sweeper-cum-Chowkidar	(i) Matriculation from recognized Board. (ii) Hindi/Sanskrit upto matriculation, as one of the subject.	(i) Matriculation from recognized Board (ii) Hindi/Sanskrit upto Matriculation, as one of the subject. (iii) two years experience in relevant post
2.	Sweeper, Chowkidar and Sweeper-cum-Chowkidar	Should be able to read and write Hindi.	(i) Should be able to read and write Hindi; (ii) two years experience in relevant post.

SECOND SCHEDULE*[see section 11(1)]***CRITERIA FOR SELECTION**

(1) The scheme of marks in respect of selection to Group D posts in the Service shall comprise of total 100 marks, as detailed below:-

- | | | |
|------|-----------------------------------------|----------|
| (i) | Written Exam: | 90 marks |
| (ii) | Socio-Economic criteria and experience: | 10 marks |

The marks for experience and some objective socio-economic criteria are to be allocated as follows:

- (a) If no person from among the applicant's father, mother, spouse, brothers, sisters, sons and daughters is, was or has been regular employee in any Department/ Board/ Corporation/ Company/ Statutory Body/ Commission/ Authority of Government of Haryana or any other State Government or Government of India.

(5 marks)

- (b) Orphan/Widow:-

- (i) if the applicant is a Widow; or
(ii) if the applicant is the first or the second child and his father had died before attaining the age of 42 years, or
(iii) if the applicant is the first or the second child and his father had died before the applicant had attained the age of 15 years.

(5 marks)

- (c) If the applicant belongs to such a denotified tribe (Vimukt Jatis and Tapriwas Jatis) or Nomadic tribe of Haryana which is neither a Scheduled Caste nor a Backward Class.

(5 marks)

- (d) **Experience:** One-half (=0.5) mark for each year or part thereof exceeding six months of experience, out of a maximum of 16 years, on the same or a higher post in any Department/ Board/ Corporation/ Company/ Statutory Body/ Commission/Authority of Government of Haryana. No marks will be awarded for any period less than six months.

(A maximum of 8 marks)

- (2) No applicant shall be given more than 10 marks under any circumstances.
- (3) The waiting list for the vacancies upto 25 at 25%, for vacancies between 25 to 50 at 15% and for vacancies above 50 at 10% subject to the minimum of two candidates shall be prepared during selection.
- (4) The main list as well as the waiting list shall remain valid for a period of one year from the date of recommendation.
- (5) The recruiting agency while making recommendations shall clearly indicate the main list and the waiting list. The main list shall contain the number of candidates equal to the number of demand made by the department to the recruiting agency.

STATEMENT OF OBJECTS AND REASONS

The selection and appointments to Group-D posts are governed by the service rules of the concerned Departments. Different departments have prescribed different minimum age and educational qualifications for appointment to these posts. This causes a lot of inconvenience and financial burden on the candidates. With a view to have common age and educational qualifications as well as to ensure transparency in selection of candidates the Government of Haryana has decided to provide for common minimum age, common minimum educational qualifications and a transparent selection criteria alongwith some weightage for socio-economic status, experience and doing away with practice of interviews in case of Group-D posts.

MANOHAR LAL,
Chief Minister, Haryana.

Chandigarh:
The 10th March, 2018.

R. K. NANDAL,
Secretary.

[प्राधिकृत अनुवाद]

2018 का विधेयक संख्या 17-एच०एल०ए०

हरियाणा ग्रुप घ कर्मचारी (भर्ती तथा सेवा की शर्तों) विधेयक, 2018

राज्य में हरियाणा ग्रुप घ कर्मचारियों की भर्ती तथा सेवा की शर्तों को विनियमित करने के लिए तथा उनसे सम्बन्धित तथा उनसे आनुषंगिक मामलों के लिए विधेयक

भारत गणराज्य के उनहत्तरवें वर्ष में हरियाणा राज्य विधानमण्डल द्वारा निम्नलिखित रूप में यह अधिनियमित हो:-

1. (1) यह अधिनियम हरियाणा ग्रुप घ कर्मचारी (भर्ती तथा सेवा की शर्तों) अधिनियम, 2018, कहा जा सकता है। संक्षिप्त नाम, प्रारम्भ तथा लागूकरण।
- (2) यह राजपत्र में इसके प्रकाशन की तिथि से लागू होगा।
- (3) यह,-
 - (क) तत्समय लागू किसी विधि द्वारा या के अधीन ; या
 - (ख) ऐसे सदस्य तथा सरकार के बीच जारी रहने वाली किसी संविदा या करार द्वारा ऐसी सेवा के किसी सदस्य के सम्बन्ध में, अन्यथा अभिव्यक्त रूप से उपबन्धित सीमा के सिवाय, राज्य या अधीनस्थ सेवाओं में, ग्रुप घ के किसी पद, चाहे अस्थाई या स्थाई हो, पर नियुक्त व्यक्तियों को लागू होगा।
2. इस अधिनियम में, जब तक संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो,- परिभाषाएं।
 - (क) "नियुक्ति प्राधिकारी" से अभिप्राय है, किसी सेवा या पद के संबंध में भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक के अधीन बनाए गए सेवा नियमों में ऐसे रूप में विनिर्दिष्ट प्राधिकारी ;
 - (ख) "नियुक्ति" से अभिप्राय है, इस अधिनियम या ऐसी नियुक्ति के समय पर लागू नियमों, जैसी भी स्थिति हो, के अनुसार सेवा के किसी सदस्य की नियुक्ति, जो प्रथम बार ऐसी सेवा के संवर्ग में किसी पद के कर्तव्यों का निर्वहन करता है या उसकी विहित परिवीक्षा, शिक्षा या प्रशिक्षण प्रारम्भ होता है ;
 - व्याख्या.-** एक ही सेवा के संवर्ग में किसी पद को धारण करने वाले किसी व्यक्ति की उसी सेवा में किसी उच्चतर पद का अतिरिक्त प्रभार या अन्य सेवा के संवर्ग में किसी पद को धारण करने या उसके वर्तमान कर्तव्यों के निर्वहन के लिए नियुक्ति को बाद वाले पद या सेवा पर नियुक्ति नहीं समझी जाएगी ;
 - (ग) "अनुमोदित परिवीक्षार्थी" से अभिप्राय है, सेवा का कोई सदस्य, जिसने अपनी परिवीक्षा संतोषजनक रूप से पूरी कर ली है और ऐसी सेवा या प्रवर्ग के पूर्णकालिक सदस्य के रूप में नियुक्ति के लिए प्रतीक्षा में है ;
 - (घ) "सीधी नियुक्ति" से अभिप्राय है, किसी राज्य सरकार या भारत सरकार की सेवा में पहले से कार्यरत किसी व्यक्ति की पदोन्नति या स्थानान्तरण से अन्यथा की गई नियुक्ति ;
 - (ङ) "सेवोन्मुक्त परिवीक्षार्थी" से अभिप्राय है, कोई पूर्णकालिक सदस्य या ऐसी सेवा से उसे प्रतिवर्तित करते हुए किसी अन्य सेवा या प्रवर्ग का अनुमोदित परिवीक्षार्थी या जिसकी सेवाएं समाप्त कर दी गई हैं ;
 - (च) "पूर्णकालिक सदस्य" से अभिप्राय है, कोई सदस्य जिसे उस सेवा में पुष्ट किया गया है जिसमें उसकी प्रथम नियुक्ति की गई है ;
 - (छ) "सरकार" से अभिप्राय है, सामान्य प्रशासन विभाग में हरियाणा राज्य की सरकार ;
 - (ज) "विभागाध्यक्ष" का वही अर्थ होगा जो उसे हरियाणा सिविल सेवा (सामान्य) नियम, 2016 के नियम 8 के खण्ड (38) में दिया गया है और इसमें विभागाध्यक्ष की शक्तियों का प्रयोग करने के लिए सरकार द्वारा विशेष रूप से नियुक्त कोई अन्य प्राधिकारी भी शामिल है ;

- (झ) "कार्यालयाध्यक्ष" का वही अर्थ होगा, जो उसे हरियाणा सिविल सेवा (सामान्य) नियम, 2016 के नियम 8 के खण्ड (39) में दिया गया है ;
- (ज) "सेवा का सदस्य" से अभिप्राय है, कोई व्यक्ति, जिसे सेवा में नियुक्त किया गया है, किन्तु इसमें धारा 8 की उप-धारा (1) के अधीन नियुक्त कोई व्यक्ति शामिल नहीं है ;
- (ट) "भर्ती अभिकरण" से अभिप्राय है, हरियाणा कर्मचारी चयन आयोग या सेवा में नियुक्ति के लिए उम्मीदवारों के चयन के लिए सरकार द्वारा गठित ऐसा अन्य निकाय ;
- (ठ) "मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था" से अभिप्राय है,—
- (i) भारत में विधि द्वारा निगमित कोई विश्वविद्यालय या संस्था; या
- (ii) कोई अन्य विश्वविद्यालय या संस्था, जो सरकार द्वारा इस अधिनियम के प्रयोजनों के लिए कोई मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था घोषित की गई है ;
- (ड) "अनुसूची" से अभिप्राय है, इस अधिनियम से संलग्न अनुसूची ;
- (ढ) "सेवा" से अभिप्राय है, राज्य में कोई ग्रुप घ सेवा ;
- (ण) "सेवा नियमों" से अभिप्राय है, राज्य में ग्रुप घ पदों की भर्ती तथा सेवा की शर्तों को विनियमित करने के लिए भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक के अधीन बनाए गए सेवा नियम ;
- (त) "राज्य" से अभिप्राय है, हरियाणा राज्य ।

नियुक्ति करने के लिए सशक्त प्राधिकारी ।

3. सेवा में सभी पदों पर नियुक्ति विभागाध्यक्ष या कार्यालयाध्यक्ष, जैसी भी स्थिति हो, द्वारा की जाएगी ।

वेतन, भत्ते, छुट्टी, पेंशन तथा सेवा की अन्य शर्तें ।

4. हरियाणा सिविल सेवा (सामान्य) नियम, 2016, हरियाणा सिविल सेवा (वेतन) नियम, 2016, हरियाणा सिविल सेवा (यात्रा भत्ते) नियम, 2016, हरियाणा सिविल सेवा (भत्ते) नियम, 2016, हरियाणा सिविल सेवा (छुट्टी) नियम, 2016, हरियाणा सिविल सेवा (सामान्य भविष्य-निधि) नियम, 2016, हरियाणा सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 2016, हरियाणा सिविल सेवा (सरकारी कर्मचारी आचरण) नियम, 2016 तथा हरियाणा सिविल सेवा (दण्ड तथा अपील) नियम, 2016 द्वारा, जहां तक वे लागू हों तथा इस अधिनियम में अभिव्यक्त रूप से उपबन्धित सीमा के सिवाय, सेवा के सदस्यों के वेतन, भत्ते, छुट्टी, पेंशन तथा सेवा की शर्तों के मामले शासित होंगे ।

संवर्ग ।

5. सेवा का स्थायी संवर्ग, प्रवर्ग तथा ग्रेड वेतन सरकार द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

आयु ।

6. कोई भी व्यक्ति किसी भी पद पर सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त नहीं किया जाएगा, जो अठारह वर्ष से कम या बयालीस वर्ष की आयु से अधिक का हो :

परन्तु जहां सेवा नियमों में पदों के लिए विशेष रूप से निम्न तथा ऊपरी आयु सीमाएं भिन्न-भिन्न विहित की गई हैं, वे सीमाएं ऐसे पदों पर नियुक्ति के लिए लागू होंगी :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों, पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अशक्त व्यक्तियों के प्रवर्गों से सम्बन्धित उम्मीदवारों की दशा में, ऊपरी आयु सीमा ऐसी होगी, जो सरकार द्वारा, समय-समय पर, नियत की जाए ।

पदों पर भर्ती ।

7. सेवा में सभी पदों पर भर्ती, भर्ती अभिकरण द्वारा की जाएगी :

परन्तु स्वीपर, चौकीदार तथा स्वीपर एवं चौकीदार के पदों पर भर्ती ऐसे अन्य निकायों द्वारा की जाएगी, जो सरकार द्वारा, समय-समय पर, गठित किए जाएं ।

करार द्वारा नियुक्ति ।

8. (1) जहां सरकार की राय में, इस अधिनियम या संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक तथा अनुच्छेद 313 के अधीन बनाए गए किन्हीं अन्य सेवा नियमों (जिन्हें, इसमें, इसके बाद, इस धारा में उक्त नियमों के रूप में निर्दिष्ट किया गया है) के किन्हीं उपबन्धों से असंगत विशेष उपबन्ध, सेवा में किसी विशिष्ट या सभी पदों के संदर्भ में भर्ती, सेवा की शर्तें, भत्ते, पेंशन, अनुशासन तथा आचरण के सम्बन्ध में विशेष उपबन्ध किए जाने अपेक्षित हैं, तो सरकार इस अधिनियम या उक्त नियमों के उपबन्धों से अन्यथा ऐसे पद पर नियुक्ति कर सकती है तथा किन्हीं मामलों, जिनके सम्बन्ध में राज्य सरकार की राय में विशेष उपबन्ध किए जाने अपेक्षित हैं, तथा उस सीमा तक करार में ऐसे उपबन्ध किए गए हैं, के लिए इस प्रकार नियुक्त व्यक्ति के लिए करार उपलब्ध करवाएगी । इस अधिनियम या उक्त नियमों की कोई भी बात, किसी मामले, जिसके लिए करार में उपबन्ध किया गया है, के सम्बन्ध में इस प्रकार नियुक्त किसी व्यक्ति को लागू नहीं होगी :

परन्तु किसी मामले, जिसके सम्बन्ध में करार में कोई उपबन्ध नहीं किया गया है, के सम्बन्ध में, इस अधिनियम या उक्त नियमों के उपबन्ध लागू होंगे।

(2) उप-धारा (1) के अधीन नियुक्त कोई व्यक्ति सेवा का सदस्य नहीं होगा और उस सेवा या किसी अन्य सेवा में केवल इस कारण से किसी अन्य नियुक्ति के लिए किसी अधिमान्यतः दावे के लिए ऐसी नियुक्ति के लिए हकदार नहीं होगा।

9. (1) कोई भी व्यक्ति सेवा में किसी भी पद पर तब तक नियुक्त नहीं किया जायेगा जब तक वह सीधी भर्ती की दशा में, प्रथम अनुसूची के खाना 3 में विनिर्दिष्ट तथा सीधी भर्ती से अन्यथा नियुक्त व्यक्तियों की दशा में पूर्वोक्त अनुसूची के खाना 4 में विनिर्दिष्ट योग्यताएं तथा अनुभव न रखता हो। योग्यताएं।

(2) कोई भी व्यक्ति सेवा में किसी भी पद पर तब तक नियुक्त नहीं किया जायेगा, जब तक वह निम्नलिखित न हो,—

- (क) भारत का नागरिक ; या
- (ख) नेपाल की प्रजा; या
- (ग) भूटान की प्रजा :

परन्तु प्रवर्ग (ख) या (ग) से संबंधित किसी प्रवर्ग का व्यक्ति, ऐसा व्यक्ति होगा जिसके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता का प्रमाण-पत्र जारी किया गया हो।

(3) कोई भी व्यक्ति जिसकी दशा में पात्रता का प्रमाण-पत्र आवश्यक हो, उसे भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा के लिए प्रविष्ट किया जा सकता है, किन्तु नियुक्ति का प्रस्ताव केवल उसे सरकार द्वारा पात्रता का आवश्यक प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के बाद ही दिया जा सकता है।

(4) कोई भी व्यक्ति, सेवा में किसी पद पर सीधी भर्ती द्वारा तब तक नियुक्त नहीं किया जायेगा जब तक वह अपने अन्तिम उपस्थिति के विश्वविद्यालय, महाविद्यालय, विद्यालय या संस्था, यदि कोई हो, के प्रधान शैक्षणिक अधिकारी से चरित्र प्रमाण-पत्र और दो ऐसे अन्य जिम्मेवार व्यक्तियों से जो उसके संबंधी न हों, किन्तु उसके व्यक्तिगत जीवन में उससे भलीभांति परिचित हों, और जो उसके विश्वविद्यालय, महाविद्यालय, विद्यालय, या संस्था से संबंधित न हों, उसी प्रकार के प्रमाण-पत्र प्रस्तुत न करे।

(5) कोई भी व्यक्ति,—

- (क) जिसने जीवित पति/पत्नी वाले व्यक्ति से विवाह कर लिया है या विवाह की संविदा कर ली है ; या
- (ख) जिसने पति/पत्नी के जीवित होते हुए, किसी अन्य व्यक्ति से विवाह कर लिया है या विवाह की संविदा कर ली है,

सेवा में किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि सरकार की संतुष्टि हो जाती है कि ऐसे व्यक्ति तथा विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू स्वीय विधि के अधीन ऐसा विवाह अनुज्ञेय है तथा ऐसा करने के अन्य आधार भी हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के लागू होने से छूट दे सकती है।

10. (1) गुप घ पदों के लिए उम्मीदवारों के चयन और किसी विभाग या कार्यालय को उनके नामों की सिफारिश करने की दशा में, कोई भी साक्षात्कार नहीं होगा और चयन के लिए लिखित परीक्षा और मानदण्ड ऐसा होगा, जो द्वितीय अनुसूची में विनिर्दिष्ट किया जाए। चयन मानदण्ड।

(2) उम्मीदवार विभागों की अनगणित संख्या के लिए आवेदन कर सकता है और ऐसे विभागों के लिए अपनी वरीयता भी दर्शाएगा।

11. (1) सेवा में किसी भी पद पर नियुक्त व्यक्ति, यदि वह सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त किया गया हो, तो दो वर्ष की अवधि के लिए और यदि वह अन्यथा नियुक्त किया गया हो, तो एक वर्ष की अवधि के लिए परीक्षा पर रहेगा : परीक्षा।

परन्तु—

- (क) ऐसी नियुक्ति के बाद किसी अनुरूप या उच्चतर पद पर प्रतिनियुक्ति पर व्यतीत की गई कोई अवधि, परीक्षा अवधि में गिनी जाएगी ;

- (ख) स्थानांतरण द्वारा किसी नियुक्ति की दशा में, सेवा में किसी पद पर नियुक्ति से पहले किसी समकक्ष अथवा उच्चतर पद पर किए गए कार्य की कोई अवधि नियुक्ति प्राधिकारी के विवेक पर, इस धारा के अधीन नियत परिवीक्षा अवधि में गिनने की ओर अनुज्ञात होगी ; और
- (ग) स्थानापन्न नियुक्ति की कोई अवधि परिवीक्षा पर व्यतीत की गई अवधि के रूप में गिनी जाएगी, किन्तु इस प्रकार स्थानापन्न रूप में कार्य करने वाला कोई भी व्यक्ति परिवीक्षा की विहित अवधि के पूरा होने पर, यदि वह किसी स्थायी रिक्ति पर नियुक्त न किया गया हो, तो पुष्ट किए जाने का हकदार नहीं होगा।
- (2) यदि नियुक्ति प्राधिकारी की राय में परिवीक्षा की अवधि के दौरान किसी व्यक्ति का कार्य या आचरण संतोषजनक न रहा हो, तो वह,—
- (क) यदि ऐसा व्यक्ति सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त किया गया हो, तो उसे उसकी सेवाओं से अलग कर सकता है ; और
- (ख) यदि ऐसा व्यक्ति सीधी भर्ती से अन्यथा नियुक्त किया गया हो तो,—
- (i) उसे उसके पूर्व पद पर प्रतिवर्तित कर सकता है ; या
- (ii) उसके संबंध में किसी ऐसी अन्य रीति में कार्रवाई कर सकता है जो उसकी पूर्व नियुक्ति के निबंधन तथा शर्तें अनुज्ञात करें ।
- (3) किसी व्यक्ति की परिवीक्षा अवधि पूरी होने पर, नियुक्ति प्राधिकारी,—
- (क) यदि उसकी राय में उसका कार्य या आचरण संतोषजनक रहा हो तो,—
- (i) ऐसे व्यक्ति को, यदि वह किसी स्थायी रिक्ति पर नियुक्त किया गया हो, तो उसे उसकी नियुक्ति की तिथि से पुष्ट कर सकता है ; या
- (ii) ऐसे व्यक्ति को, यदि वह किसी अस्थायी रिक्ति पर नियुक्त किया गया हो, तो स्थायी रिक्ति होने की तिथि से पुष्ट कर सकता है ; या
- (iii) यदि कोई स्थायी रिक्ति न हो, तो घोषित कर सकता है कि उसने अपनी परिवीक्षा अवधि संतोषजनक ढंग से पूरी कर ली है ; या
- (ख) यदि उसका कार्य या आचरण उसकी राय में संतोषजनक न रहा हो तो,—
- (i) यदि वह सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त किया गया हो, तो उसे उसकी सेवाओं से अलग कर सकता है तथा यदि अन्यथा नियुक्त किया गया हो, तो उसे उसके पूर्व पद पर प्रतिवर्तित कर सकता है या उसके संबंध में ऐसी अन्य रीति में कार्रवाई कर सकता है जो उसकी पूर्व नियुक्ति के निबंधन तथा शर्तें अनुज्ञात करें ; या
- (ii) उसकी परिवीक्षा अवधि बढ़ा सकता है और उसके बाद ऐसे आदेश पारित कर सकता है जो वह परिवीक्षा की प्रथम अवधि की समाप्ति पर कर सकता था :

परन्तु परिवीक्षा की कुल अवधि, जिसमें बढ़ाई गई अवधि, यदि कोई हो, भी शामिल है, तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

सेवोन्मुक्ति के विरुद्ध अपील।

12. कोई सेवोन्मुक्त परिवीक्षार्थी, जिसकी सेवाएं धारा 11 के अधीन समाप्त कर दी गई हैं, सक्षम प्राधिकारी द्वारा पारित ऐसे आदेशों के विरुद्ध अपील दायर कर सकता है।

पूर्णकालिक सदस्य की नियुक्ति।

13. अनुमोदित परिवीक्षार्थी को उसकी परिवीक्षा संतोषजनक पूरी होने के बाद तुरन्त पुष्ट किए जाने के लिए विचारा जाएगा। ऐसी पुष्टि पद के प्रवेश स्तर पर की जाएगी जिस पर उसकी प्रथम नियुक्ति की गई थी और सेवा को पुष्ट करने के लिए आदेश जारी किया जाएगा।

ज्येष्ठता का नियतन।

14. सेवा के सदस्यों की परस्पर ज्येष्ठता सेवा में किसी भी पद पर उनके लगातार सेवाकाल के अनुसार निश्चित की जायेगी :

परन्तु जहां सेवा में विभिन्न संवर्ग हो, वहां ज्येष्ठता प्रत्येक संवर्ग के लिए अलग-अलग निश्चित की जायेगी :

परन्तु यह और कि सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त सदस्यों की दशा में, ज्येष्ठता नियत करते समय भर्ती अभिकरण द्वारा निश्चित योग्यताक्रम भंग नहीं किया जायेगा :

परन्तु यह और कि एक ही तिथि को नियुक्त दो या दो से अधिक सदस्यों की दशा में, उनकी ज्येष्ठता निम्नलिखित रूप से निश्चित की जायेगी:—

- (क) सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त सदस्य पदोन्नति या स्थानान्तरण द्वारा नियुक्त सदस्य से ज्येष्ठ होगा ;
- (ख) पदोन्नति द्वारा नियुक्त सदस्य स्थानान्तरण द्वारा नियुक्त सदस्य से ज्येष्ठ होगा ;
- (ग) पदोन्नति अथवा स्थानान्तरण द्वारा नियुक्त सदस्यों की दशा में, उनकी ज्येष्ठता ऐसी नियुक्तियों में ऐसे सदस्यों की ज्येष्ठता के अनुसार निश्चित की जायेगी, जिनसे वे पदोन्नत या स्थानान्तरण किए गए हैं ;
- (घ) उसी कार्यालय से स्थानान्तरण द्वारा भर्ती किए गए सदस्यों की दशा में, ज्येष्ठता उस संवर्ग में पूर्व नियुक्ति पर धारित ज्येष्ठता के अनुसार अवधारित की जाएगी ;
- (ङ) विभिन्न संवर्गों से पदोन्नति/स्थानान्तरण द्वारा नियुक्त सदस्यों की दशा में, उनकी ज्येष्ठता वेतन के अनुसार निश्चित की जायेगी, अधिमान ऐसे सदस्यों को दिया जायेगा, जो अपनी पहले की नियुक्ति में उच्चतर दर पर वेतन ले रहा था, और यदि मिलने वाले वेतन की दर भी समान हो, तो उनकी नियुक्तियों में उनके सेवाकाल के अनुसार और यदि सेवाकाल भी समान हो, तो आयु में बड़ा सदस्य छोटे सदस्य से ज्येष्ठ होगा ।

15. सेवा का कोई भी सदस्य प्रवर्ग, जिसमें वह सेवा में नियुक्त किया गया था, से पदोन्नति के लिए तब तक पात्र नहीं होगा जब तक वह उस प्रवर्ग में अपनी परिवीक्षा संतोषजनक रूप से पूरी नहीं कर लेता है :

परन्तु सेवा का कोई सदस्य, जो प्रवर्ग, जिसमें वह सेवा में नियुक्त किया गया था, में अपनी परिवीक्षा संतोषजनक रूप से पूरी कर लेता है, आगामी उच्चतर प्रवर्ग में पदोन्नत किया गया है, किसी बात के होते हुए भी कि उसने ऐसे उच्चतर प्रवर्ग में उसकी परिवीक्षा संतोषजनक रूप से पूरी हुई घोषित नहीं की गई है, ऐसे उच्चतर प्रवर्ग से पदोन्नति के लिए पात्र होगा :

परन्तु यह और कि यदि फीडर प्रवर्गों में पद का वेतनमान या वेतन बैंड या वेतन मैट्रिक्स भिन्न है, तो फीडर प्रवर्ग में उच्चतर वेतनमान या वेतन बैंड या वेतन मैट्रिक्स वाले पद को धारण करने वाले व्यक्ति को पहले विचारा जाएगा और कि, यदि उस फीडर प्रवर्ग में पद धारण करने वाला कोई अर्हक तथा उपयुक्त व्यक्ति उपलब्ध नहीं है, तो अन्य फीडर प्रवर्गों में अवरोही क्रम में आगामी उच्चतर वेतनमान या वेतन बैंड या वेतन मैट्रिक्स वाले पद को धारण करने वाले व्यक्ति को विचारा जाएगा ।

16. किसी अधीनस्थ सेवा में पदों के धारकों में से सेवा में स्थानान्तरण आधार पर भर्ती द्वारा नियुक्ति मेरिट तथा योग्यता के आधार पर की जाएगी जहां मेरिट और योग्यता लगभग समान हैं, तो केवल ज्येष्ठता पर विचार किया जाएगा ।

17. सेवा के किसी भी सदस्य, जो अधिवर्षिता के बाद सेवा विस्तार पर है, को सेवा विस्तार की अवधि के दौरान किसी उच्चतर प्रवर्ग पर स्थानान्तरण द्वारा या तो पदोन्नति द्वारा या भर्ती द्वारा नियुक्ति के लिए नहीं विचारा जाएगा ।

18. सेवा के सदस्य, यदि वह अपनी नियुक्ति से त्यागपत्र देता है, तो त्यागपत्र के समय पर उसके द्वारा धारित विशिष्ट पद पर उस द्वारा दी गई सेवा और सरकार के अधीन उसकी पूर्व की सभी सेवाएं भी समपहृत हो जाएंगी । किसी सेवा में ऐसे व्यक्ति की पुनर्नियुक्ति सीधी भर्ती द्वारा ऐसी सेवा के लिए प्रथम नियुक्ति के रूप में समझी जाएगी और ऐसी नियुक्ति को शासित करने वाले सभी उपबंध लागू होंगे तथा ऐसी पुनर्नियुक्ति पर, वह इस अधिनियम के अधीन किसी लाभ या अनुज्ञेय छूट के लिए अपनी पूर्व सेवा के किसी भाग को शामिल करवाने के लिए हकदार नहीं होगा :

परन्तु सेवा का कोई सदस्य, जिसने त्यागपत्र के बाद या तो किसी पार्टी उम्मीदवार के रूप में या किसी निर्दलीय उम्मीदवार के रूप में संसद या राज्य विधानमण्डल या स्थानीय निकायों के निर्वाचनों में आम चुनाव लड़ा है, तो किसी सेवा में पुनः नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा ।

19. (1) सेवा का कोई सदस्य अपने ठीक वरिष्ठ अधिकारी को मार्कड प्रति सहित नियुक्ति प्राधिकारी को सीधे लिखित में कम से कम तीन मास का नोटिस देते हुए अपनी नियुक्ति से त्यागपत्र दे सकता है । तीन मास के नोटिस की अवधि नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा ऐसे नोटिस की प्राप्ति की तिथि से गिनी जाएगी ।

(2) सेवा का सदस्य अपने त्यागपत्र का नोटिस इसकी स्वीकृति से पूर्व वापस ले सकता है और त्यागपत्र की वापसी नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा इसकी स्वीकृति के बाद अनुमत नहीं की जाएगी ।

पदोन्नति ।

स्थानान्तरण आधार पर भर्ती द्वारा नियुक्ति ।

सेवा विस्तार के दौरान स्थानान्तरण द्वारा पदोन्नति या नियुक्ति ।

त्यागपत्र के परिणाम ।

त्यागपत्र की स्वीकृति ।

(3) नियुक्ति प्राधिकारी नोटिस की समाप्ति की तिथि से पूर्व त्यागपत्र के नोटिस पर या तो ऐसी तिथि, जो नोटिस की समाप्ति की तिथि से बाद की न हो, से त्यागपत्र स्वीकार करने या उसे उसके रद्दकरण के कारण देते हुए आदेश जारी करेगा। यदि कोई भी ऐसा आदेश पारित नहीं किया जाता है, तो त्यागपत्र नोटिस की अवधि की समाप्ति पर स्वीकार किया समझा जाएगा।

(4) सेवा के सदस्य द्वारा दिये गये त्यागपत्र का नोटिस नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा, निम्नलिखित शर्तों के अधीन स्वीकार किया जाएगा:—

- (i) कि हरियाणा सिविल सेवा (दण्ड तथा अपील) नियम, 2016 के नियम 7 के अधीन सम्बद्ध सदस्य के विरुद्ध कोई भी अनुशासनिक कार्यवाही अपेक्षित या लम्बित नहीं है;
- (ii) कि सतर्कता और भ्रष्टाचार—निरोध के निदेशक से इस आशय की रिपोर्ट ले ली गई है कि सेवा के सदस्य के विरुद्ध कोई भी जांच अपेक्षित या लम्बित नहीं है;
- (iii) कि सरकार द्वारा सेवा के सदस्य से कोई भी देय वसूल किए जाने लम्बित नहीं हैं; तथा
- (iv) कि ऐसी अवधि, जिसमें सेवा का सदस्य त्यागपत्र देने का इच्छुक है, के दौरान सरकार की सेवा करने के लिए संविदात्मक बाध्यता सहित किसी प्रकार की कोई भी संविदात्मक बाध्यता नहीं है।

(5) उप-धारा (4) के खण्ड (प) तथा (पप) में दी गई किसी बात के होते हुए भी, जहां सेवा का कोई सदस्य, जो निलम्बनाधीन है या जिसके विरुद्ध अनुशासनिक या दाण्डिक कार्रवाई या सतर्कता जांच लम्बित है, त्यागपत्र देने का इच्छुक है, तो नियुक्ति प्राधिकारी मामले के स्वरूप और गम्भीरता की जांच करेगा और त्यागपत्र स्वीकार कर सकता है, यदि मामला ऐसा नहीं है जो त्यागपत्र के नोटिस के रद्दकरण के रूप में होगा।

अपील या
पुनर्विलोकन।

20. (1) जहां किसी आदेश के विरुद्ध अपील या पुनर्विलोकन के लिए कोई भी विनिर्दिष्ट उपबन्ध शिकायतों को दूर करने के लिए अधिनियम के अधीन या सेवा नियमों में उपबन्धित नहीं है, तो वहां अपील या पुनर्विलोकन, जैसी भी स्थिति हो, ऐसे प्राधिकारी को किया जाएगा जिसकी अपील या पुनर्विलोकन याचिका किसी पदच्युति आदेश के विरुद्ध होगी।

(2) उप-धारा (1) के अधीन कोई अपील या पुनर्विलोकन अपीलकर्ता या पुनर्विलोकन याचिकाकर्ता, जैसी भी स्थिति हो, द्वारा आदेशों की प्राप्ति की तिथि से दो मास के भीतर की जाएगी/किया जाएगा।

(3) उप-धारा (1) के अधीन प्रत्येक अपील या पुनर्विलोकन, अपील का पुनर्विलोकन याचिका की प्राप्ति की तिथि से चार मास की अवधि के भीतर निपटान किया जाएगा।

(4) अपीलीय या पुनर्विलोकन प्राधिकारी अपीलकर्ता या पुनर्विलोकन याचिकाकर्ता को किसी अपूर्णानुसन्धान से बचने के लिए या प्रशासनिक असुविधा से बचने के लिए लम्बित मामले में अन्तिम निर्णय तक ऐसे अंतरिम निदेश जारी कर सकता है, जो वह ठीक समझे।

विशेष उपबंध।

21. इस अधिनियम में किसी बात के होते हुए भी, नियुक्ति प्राधिकारी नियुक्ति आदेश में विशेष निबंधन और शर्तें अधिरोपित कर सकता है यदि ऐसा करने के लिए समीचीन समझा जाता है।

आरक्षण।

22. इस अधिनियम में दी गई कोई भी बात, सरकार द्वारा, इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, शारीरिक रूप से विकलांग व्यक्तियों या व्यक्तियों के किसी अन्य वर्ग या प्रवर्ग के लिए उपबंध करने हेतु अपेक्षित आरक्षणों और अन्य रियायतों को प्रभावित नहीं करेगी।

विशेष नियमों
का अध्यारोही
प्रभाव।

23. यदि इस अधिनियम का कोई उपबंध किसी विशेष सेवा के लिए लागू सेवा नियमों के किसी उपबंध से असंगत है, तो सेवा नियम उस सेवा नियम के संबंध में, इस अधिनियम के उपबंधों पर अभिभावी होगा।

कतिपय नियमों
का लागूकरण।

24. किसी सेवा या उसके प्रवर्ग के संबंध में संविधान के अनुच्छेद 313 या अनुच्छेद 309 के परन्तु के अधीन बनाया गया कोई नियम उस सेवा या प्रवर्ग के सदस्यों द्वारा धारित किए जाने वाले आशयित पदों को धारण करने वाले सभी व्यक्तियों को ऐसी तिथि जिसको ऐसा नियम लागू था, को लागू होगा :

परन्तु किसी ऐसे नियम की कोई भी बात जब तक उसमें स्पष्ट रूप से प्रतिकूल आशय नहीं दर्शाया गया है, तब तक किसी ऐसे व्यक्ति के किसी अधिकार या विशेषाधिकार, जिसके लिए वह ऐसे नियम बनाने से पूर्व उसको लागू किसी नियम द्वारा या के अधीन हकदार हैं, से किसी ऐसे व्यक्ति को वंचित करने के लिए लागू नहीं होगा:

परन्तु यह और कि ऐसा कोई भी नियम उन उम्मीदवारों को लागू नहीं होगा जिनको ऐसा नियम बनने से पूर्व उस निमित्त आयोग द्वारा या किसी अन्य सक्षम प्राधिकारी द्वारा किसी ऐसी सेवा या प्रवर्ग में नियुक्ति हेतु अनुमोदित किया गया था या जिन्होंने ऐसा नियम बनने से पूर्व उस निमित्त सक्षम प्राधिकारी द्वारा आवेदन आमंत्रित करने वाले किसी प्रकाशित विज्ञापन के उत्तर में ऐसे अनुमोदन के लिए आवेदन किये थे ।

25. (1) यदि इस अधिनियम के उपबंधों को प्रभावी रूप देने में कोई कठिनाई उत्पन्न होती है, तो सरकार, राजपत्र में प्रकाशित आदेश द्वारा, ऐसे उपबंध कर सकती है, जो इस अधिनियम के उपबंधों से असंगत न हों तथा जो आवश्यक या समीचीन प्रतीत हों: कठिनाईयां दूर करने की शक्ति।

परन्तु ऐसा कोई भी आदेश इस अधिनियम के प्रारम्भ से तीन वर्ष की समाप्ति के बाद नहीं किया जाएगा ।

(2) उप-धारा (1) के अधीन पारित कोई आदेश, इसके पारित होने के बाद, यथाशीघ्र, राज्य विधानमण्डल के सम्मुख रखा जाएगा ।

26. (1) सरकार, अधिसूचना द्वारा, अनुसूची को संशोधित या रद्द कर सकती है ।

अनुसूची संशोधित करने की शक्ति।

(2) उप नियम (1) के अधीन जारी की गई प्रत्येक अधिसूचना, इसके जारी होने के बाद, यथाशीघ्र, राज्य विधानमण्डल के सम्मुख रखी जाएगी ।

प्रथम अनुसूची

[[देखिए धारा 10 (1)]]

शैक्षणिक योग्यताएं

क्रम संख्या	पदनाम	सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक योग्यताएं तथा अनुभव, यदि कोई हो ।	सीधी भर्ती से अन्यथा नियुक्ति के लिए शैक्षणिक योग्यताएं तथा अनुभव, यदि कोई हो ।
1	2	3	4
1.	स्वीपर, चौकीदार और स्वीपर-एवं-चौकीदार के सिवाय ग्रुप घ के सभी पद	(i) मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन । (ii) मैट्रिकुलेशन तक एक विषय के रूप में हिन्दी/संस्कृत ।	(i) मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन । (ii) मैट्रिकुलेशन तक एक विषय के रूप में हिन्दी/संस्कृत । (iii) संबंधित पद पर दो वर्ष का अनुभव ।
2.	स्वीपर, चौकीदार और स्वीपर-एवं-चौकीदार	हिन्दी पढ़ने तथा लिखने में योग्य होना चाहिए ।	(i) हिन्दी पढ़ने तथा लिखने में योग्य होना चाहिए । (ii) संबंधित पद पर दो वर्ष का अनुभव ।

द्वितीय अनुसूची

[[देखिए धारा 11 (1)]]

चयन के लिए मानदण्ड

(1) सेवा में ग्रुप घ पदों के चयन के संबंध में अंकों की स्कीम में कुल 100 अंक शामिल होंगे, जिसका विवरण नीचे दिया गया है:-

- | | | |
|------|-----------------------------------|--------|
| (i) | लिखित परीक्षा : | 90 अंक |
| (ii) | सामाजिक-आर्थिक मानदण्ड तथा अनुभव: | 10 अंक |

अनुभव तथा कुछ वस्तुनिष्ठ सामाजिक -आर्थिक मानदण्ड के लिए अंक निम्नानुसार आंबटित किए जाने हैं :-

- (क) यदि आवेदक के पिता, माता, पति-पत्नी, भाई, बहनों, बेटों और बेटियों में से कोई भी व्यक्ति, हरियाणा सरकार या किसी अन्य राज्य सरकार या भारत सरकार के किसी विभाग/बोर्ड/ निगम/कंपनी/वैधानिक निकाय/आयोग/प्राधिकरण में नियमित कर्मचारी नहीं है।

(5 अंक)

- (ख) अनाथ/विधवा:-

- (i) यदि आवेदक विधवा है; या
- (ii) यदि आवेदक प्रथम या द्वितीय बालक है और उसके पिता की मृत्यु बयालीस वर्ष की आयु पूरी होने से पहले हो गई हो; या
- (iii) यदि आवेदक प्रथम या द्वितीय बालक है और आवेदक के पन्द्रह वर्ष की आयु पूरी होने से पहले उसके पिता की मृत्यु हो गई है।

(5 अंक)

- (ग) यदि आवेदक ऐसी अनअधिसूचित जनजाति (विमुक्त जाति और टापरीवास जाति) या हरियाणा की घुमंतू जनजाति से संबंधित है, जो न तो अनुसूचित जाति है और न ही पिछड़ा वर्ग है।

(5 अंक)

- (घ) **अनुभव:** हरियाणा सरकार के किसी विभाग/बोर्ड/निगम/कम्पनी/वैधानिक निकाय/आयोग/ प्राधिकरण में समान या उच्चतर पद पर अधिकतम 16 वर्षों में से अनुभव के प्रत्येक वर्ष या छह मास से अधिक के उसके भाग के लिए आधा (त्र0.5) अंक। छह मास से कम किसी अवधि के लिए कोई भी अंक नहीं दिया जाएगा।

(अधिकतम 8 अंक)

- (2) किसी भी आवेदक को किसी भी परिस्थिति में दस अंकों से अधिक अंक नहीं दिये जाएंगे ।
- (3) न्यूनतम 2 उम्मीदवारों के अध्यक्षीन 25 रिक्तियों तक के लिए 25 प्रतिशत, 25 से 50 के बीच की रिक्तियों के लिए 15 प्रतिशत और 50 से अधिक रिक्तियों के लिए 10 प्रतिशत की प्रतीक्षा सूची चयन के दौरान तैयार की जाएगी ।
- (4) मुख्य सूची के साथ-साथ प्रतीक्षा सूची सिफारिश की तिथि से एक वर्ष के लिए मान्य होगी ।
- (5) सिफारिशें करते समय भर्ती अभिकरण स्पष्ट रूप से मुख्य सूची और प्रतीक्षा सूची दर्शाएगा । मुख्य सूची में भर्ती अभिकरण को विभाग द्वारा की गई मांग संख्या के बराबर उम्मीदवारों की संख्या होगी ।

उद्देश्यों तथा कारणों का विवरण

ग्रुप 'घ' के पदों के लिए चयन और नियुक्ति सम्बन्धित विभागों के सेवा नियमों द्वारा शासित की जाती है। विभिन्न विभागों द्वारा इन पदों पर नियुक्ति के लिए न्यूनतम आयु और शैक्षणिक योग्यताएं अलग-2 विहित की हुई हैं। इससे उम्मीदवारों को बहुत ही असुविधा होती है और उन पर वित्तीय बोझ पड़ता है। इसको ध्यान में रखते हुए हरियाणा सरकार ने कम से कम आयु और शैक्षणिक योग्यताएं और चयन का पारदर्शी तरीका आर्थिक आधार, अनुभव और ग्रुप 'घ' के पदों के चयन में साक्षात्कार खत्म करके सामान्य नियम बनाने का निर्णय लिया है।

मनोहर लाल,
मुख्यमंत्री, हरियाणा।

चण्डीगढ़:
दिनांक 10 मार्च, 2018.

आर० के० नांदल,
सचिव।